المستقبل
AL-MUSTAQBAL

«معهد فليحان» يختتم برنامجاً عن آليات تمكين المرأة

بساط: كوتا المشاركة والتنوّع في القطاع العام مكوّن مُلزم

احتفل «معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي» التابع لوزارة المالية، باليوم العالمي للمرأة، باختتام البرنامج التدريبي حول «آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي» الذي نظمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره. وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة.

وأشارت رئيسة «معهد باسل فليحان»، لمياء المبيض، بساط في كلمة ترحيب الى أن «المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العام من دون أن تكون فعليا شريكة في القرار، أو في بعضه».

ورأت أن «دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد»، داعية إلى «تدريب النساء العاملات في الدولة على الثقة بالنفس والتخطيط لتحقيق أهدافهن المهنية مع المحافظة على التواضع المهني والالتزام». وشددت على أهمية «توفير فرص التعلم المستمر وحض المرأة على صقل مهاراتها بشكل متواصل لكي تتنافس مع الرجل على قاعدة المهارة والكفاية فلا تشعر بالنقص أو الحرج عند سعيها إلى تبوّؤ منصب أو طلب ترقية».

ودعت بساط إلى «مساندة المرأة في القطاع العام لكي تنسج حولها شبكات مهنية واجتماعية تساهم في بناء شخصيتها المهنية وصلاتها مع أصحاب القرار فتكون رافعة لها عند وجود فرص ترقية أو تعيين ولا يقال إن ما من نساء مقتدرات في هذه المهنة و في هذا السلك». أضافت «ان الدعم يكون أخيراً بالوقوف إلى جانب المرأة عندما تتعرض لظلم أو لضغط لأنها تأبى أن تساوم على مبادئ الخدمة العامة والشفافية والنزاهة فتتشجع النساء كل النساء»، مشيرة إلى أن «معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي يعمل على نشر فكرة تعزيز التنوع كنمط يؤمن الحكم الرشيد».

وقالت «نعتبر أن كوتا المشاركة والتنوع في القطاع العام هو مكون ملزم، وضرورة في صناعة القرار الحكومي على المستويين المركزي والمحلي. وهذا ما يلتقي تحديدا مع أهداف التنمية المستدامة للعام ٢٠٣٠»، معلنة أن «المعهد يسعى إلى نشر مقاربة الكفايات في إدارة الثروة البشرية بالدولة»، معتبرة أن«هذه المقاربة جزء لا يتجزأ من الإدارة الحديثة للطاقات البشرية بدءا من معايير التوظيف والتعيين، وإدارة المسار المهني، وتقييم الأداء، وتحديد سياسات التدريب وتقييمها».

أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة

النوع، فشدد على أن «ردم الفجوة في مجال التعليم يعتبر أساسيا للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية».

ورأى أن «التعليم يساهم أيضا في ردم الفجوة في الأدوار المهنية والتقنية والمشاركة في سوق العمل». وقال «إن من شأن زيادة القدرات التعليمية للمرأة حصولها على عمل يمكنها من العيش الكريم وينتشلها من براثن الفقر والإقصاء والتهميش»، معتبرا أن «التعليم وحده لا يكفي لردم الفجوة بين الجنسين بل إن العمل يقتضي التغيير على مستوى المؤسسات والإصلاح التشريعي وفك القيود الموروثة التي تحد من اقتحام المرأة مجالات نظيرها الرجل. وكما يجب الإصلاح التشريعي للمجتمع بالتخلي عن العادات والتقاليد التي تثبط عزيمة النساء وتحد من مشاركتهن السياسية في المجتمع من طريق قوانين تزيد مشاركة المرأة في الحياة السياسية والاقتصادية».

وأعطت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب. ثم عددت ركائز ساهمت في مسيرة نجاحها وهي الثقة بالنفس والنزاهة والتواضع والمرونة والإفادة من الفرص والإيجابية وبناء العلاقات.

وتوجهت إلى النساء قائلة «آمن بأنفسكن وبالقيمة المضافة التي يمكن أن تأتين بها من موقعكن كنساء. لا تخفن من الإقدام على المخاطرة والتعبير عن رأيكن، حتى لو لم تقلن أمورا صحيحة أحيانا، فإذا لم تتكلمن لن يلاحظكن أحد. أنظرن حولكن للتعلم من الآخرين ولإيجاد أشخاص، من النساء والرجال على السواء، يؤمنون بكن وبقدراتكن».

بعد ذلك، تم توزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج التدريبي و اقيم «رالي بيبر» مستوحى من الموضوع الجندري، تولت إحياءه الإعلامية إلسا يزبك شراباتي.

http://www.almustaqbal.com/v4/article.aspx?Type=NP&ArticleID=732729

الدّيار
AD-DIYAR
لبنانية • سياسية • مستقلة

معهد فليحان اختتم برنامج «تمكين المرأة وتعزيز دورها»

احتفل «معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي» التابع لوزارة المال، باليوم العالمي للمرأة، باختتام البرنامج التدريبي حول «آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي» الذي نظمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره. وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة.

وأشارت رئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيض بساط في كلمة ترحيبية الى أن «المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العام من دون أن تكون فعليا شريكة في القرار، أو في بعضه».

ورأت أن «دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد»، داعية إلى «تدريب النساء العاملات في الدولة على الثقة بالنفس والتخطيط لتحقيق أهدافهن المهنية مع المحافظة على التواضع المهني والالتزام».

وشددت على أهمية «توفير فرص التعلم المستمر وحض المرأة على صقل مهاراتها بشكل متواصل لكي تتنافس مع الرجل على قاعدة المهارة والكفاية فلا تشعر بالنقص أو الحرج عند سعيها إلى تبوؤ منصب أو طلب ترقية».

أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت الدكتور بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع، فشدد على أن «ردم الفجوة في مجال التعليم يعتبر أساسيا للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية».

وأعطت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب.

ثم عددت ركائز ساهمت في مسيرة نجاحها وهي الثقة بالنفس والنزاهة والتواضع والمرونة والإفادة من الفرص والإيجابية وبناء العلاقات.

اختتام برنامج عن آليات
تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي

احتفل معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي التابع لوزارة المال، باليوم العالمي للمرأة، باختتام البرنامج التدريبي حول آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي الذي نظمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره. وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة .

وأشارت رئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيض بساط في كلمة ترحيبية الى أن المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العام من دون أن تكون فعليا شريكة في القرار، أو في بعضه . ورأت أن دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد، داعية إلى تدريب النساء العاملات في الدولة على الثقة بالنفس والتخطيط لتحقيق أهدافهن المهنية مع المحافظة على التواضع المهني والالتزام. وشددت على أهمية توفير فرص التعلم المستمر وحض المرأة على صقل مهاراتها بشكل متواصل لكي تتنافس مع الرجل على قاعدة المهارة والكفاية فلا تشعر بالنقص أو الحرج عند سعيها إلى تبوؤ منصب أو طلب ترقية .
ودعت إلى مساندة المرأة في القطاع العام لكي تنسج حولها شبكات مهنية واجتماعية تساهم في بناء شخصيتها المهنية وصلاتها مع أصحاب القرار فتكون رافعة لها عند وجود فرص ترقية أو تعيين ولا يقال إن ما من نساء مقتدرات في هذه المهنة و في هذا السلك .
وأضافت: إن الدعم يكون أخيرا بالوقوف إلى جانب المرأة عندما تتعرض لظلم أو لضغط لأنها تأبى أن تساوم على مبادئ الخدمة العامة والشفافية والنزاهة فتتشجع النساء كل النساء، مشيرة إلى أن معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي يعمل على نشر فكرة تعزيز التنوع Mixité كنمط يؤمن الحكم الرشيد .
وقالت: نعتبر أن كوتا المشاركة والتنوع Mixité في القطاع العام هو مكون ملزم، وضرورة في صناعة القرار الحكومي على المستويين المركزي والمحلي. وهذا ما يلتقي تحديدا مع أهداف التنمية المستدامة للعام ٢٠٣٠، معلنة أن المعهد يسعى إلى نشر مقاربة الكفايات في إدارة الثروة البشرية بالدولة، معتبرة أن هذه المقاربة جزء لا يتجزأ من الإدارة الحديثة للطاقات البشرية بدءا من معايير التوظيف والتعيين، وإدارة المسار المهني، وتقييم الأداء، وتحديد سياسات التدريب وتقييمها .
مال الله
أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت الدكتور بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع، فشدد على أن ردم الفجوة في مجال التعليم يعتبر أساسيا للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية .

ورأى أن التعليم يساهم أيضا في ردم الفجوة في الأدوار المهنية والتقنية والمشاركة في سوق العمل. وقال: إن من شأن زيادة القدرات التعليمية للمرأة حصولها على عمل يمكنها من العيش الكريم وينتشلها من براثن الفقر والإقصاء والتهميش .

واعتبر أن التعليم وحده لا يكفي لردم الفجوة بين الجنسين بل إن العمل يقتضي التغيير على مستوى المؤسسات والإصلاح التشريعي وفك القيود الموروثة التي تحد من اقتحام المرأة مجالات نظيرها الرجل. وكما يجب الإصلاح التشريعي للمجتمع بالتخلي عن العادات والتقاليد التي تثبط عزيمة النساء وتحد من مشاركتهن السياسية في المجتمع من طريق قوانين تزيد من مشاركة المرأة في الحياة السياسية والاقتصادية .

كورنشيليان

وأعطت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب. ثم عددت ركائز ساهمت في مسيرة نجاحها وهي الثقة بالنفس والنزاهة والتواضع والمرونة والإفادة من الفرص والإيجابية وبناء العلاقات .

وتوجهت إلى النساء قائلة: آمن بأنفسكن وبالقيمة المضافة التي يمكن أن تأتين بها من موقعكن كنساء. لا تخفن من الإقدام على المخاطرة والتعبير عن رأيكن، حتى لو لم تقلن أمورا صحيحة أحيانا، فإذا لم تتكلمن لن يلاحظكن أحد. أنظرن حولكن للتعلم من الآخرين ولإيجاد أشخاص، من النساء والرجال على السواء، يؤمنون بكن وبقدراتكن .

بعد ذلك تم توزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج التدريبي واقيم رالي بيبر مستوحى من الموضوع الجندري، تولت إحياءه الإعلامية إلسا يزبك شراباتي.

http://www.alanwar.com/article.php?categoryID=6&articleID=328187

معهد فليحان يختتم برنامجا عن الدور التنموي للمرأة

احتفل «معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي» التابع لوزارة المال، باليوم العالمي للمرأة، باختتام البرنامج التدريبي حول «آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي» الذي نظمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره. وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة.

وأشارت رئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيض بساط في كلمة ترحيبية الى أن «المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العام من دون أن تكون فعليا شريكة في القرار، أو في بعضه.»

ورأت أن «دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد.»

وقالت: «نعتبر أن كوتا المشاركة والتنوع Mixité في القطاع العام هو مكون ملزم، وضرورة في صناعة القرار الحكومي على المستويين المركزي والمحلي. وهذا ما يلتقي تحديدا مع أهداف التنمية المستدامة للعام ٢٠٣٠.»

أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع، فشدد على أن «ردم الفجوة في مجال التعليم يعتبر أساسيا للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية.»

وأعطت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب.

بعد ذلك تم توزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج التدريبي واقيم «رالي بيبر» مستوحى من الموضوع الجندري، تولت إحياءه الإعلامية إلسا يزبك شراباتي.

http://www.elsharkonline.com/ViewArticle.aspx?ArtID=97356

معهد فليحان يختتم برنامجا عن الدور التنموي للمرأة

المشاركون في البرنامج

احتفل «معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي» التابع لوزارة المال، باليوم العالمي للمرأة، باختتام البرنامج التدريبي حول «آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي» الذي نظمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره. وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة.

وأشارت رئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيض بساط في كلمة ترحيبية الى أن «المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العام من دون أن تكون فعليا شريكة في القرار، أو في بعضه».

ورأت أن «دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد».

وقالت: «نعتبر أن كوتا المشاركة والتنوع Mixité في القطاع العام هو مكون ملزم، وضرورة في صناعة القرار الحكومي على المستويين المركزي والمحلي. وهذا ما يلتقي تحديدا مع أهداف التنمية المستدامة للعام 2030».

أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع، فشدد على أن «ردم الفجوة في مجال التعليم يعتبر أساسيا للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية».

وأعطت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب.

بعد ذلك تم توزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج التدريبي واقيم «رالي بيبر» مستوحى من الموضوع الجندري، تولت إحياءه الإعلامية إلسا يزبك شرابا تي.

لقاء تشاوري في بلدية الميناء حول محمية جزر النخل

نظمت اللجنة الوطنية للاتحاد العالمي لحماية الطبيعة في لبنان، بالتعاون مع بلديتي طرابلس والميناء، اللقاء التشاوري حول «تطوير خطة عمل بيئية تنموية للجزر ومحمية جزر النخل الطبيعية»، في قاعة القصر البلدي في الميناء.

وتحدث رئيس بلدية الميناء عبد القادر علم الدين فوضع «الامكانات الضرورية في تصرف الاتحاد ولجنة رعاية البيئة لوضع خطة سياحية تنموية لجزر الميناء».

وقال: «ان جزر طرابلس والميناء وتحديدا محمية جزر النخل الطبيعية، تحولت الى محمية طبيعية بموجب القانون 121 تاريخ 19 آذار 1992 وأهميتها كمحطة راحة للطيور المهاجرة، كانت ولا تزال من أجمل الجزر ليس على شاطىء المتوسط، إلا انها تحتاج الى تضافر الجهود والرعاية الرسمية من الحكومة اللبنانية والادارات المحلية والبلديات والوزارات المعنية».

من جهته، قال رئيس بلدية طرابلس أحمد قمر الدين: «إن تم تقديم تسهيلات ادارية لهذه الاستثمارات في الجزر، واصبحت واقعا فستعمل حتما على تنشيط الحركة الاقتصادية في عاصمة الشمال وتخلق فرص عمل كثيرة للشباب العاطل من العمل فضلا عن إنعاشها القطاع السياحي في منطقتنا وبالتالي فإن كل ذلك يوفر فرص عمل لشبابنا، وهذا ليس بالمستحيل رغم حال الحرمان والاهمال لمشاريع طرابلس والميناء الحيوية».

البلد

إختتام برنامج "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي"

صدى البلد

احتفل معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي التابع لوزارة المال بـ"اليوم العالمي للمرأة" باختتام البرنامج التدريبي حول "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي" الذي نظّمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقرّه.

وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة. وقالت رئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيّض بساط في كلمة ترحيبية إن "المرأة تتبوّأ بعض المراكز القيادية في القطاع العام من دون أن تكون فعلياً شريكة في القرار، أو في بعضه". ورأت أن دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار "يبدأ بالتخطيط الاستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوّع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد". كذلك دعت إلى "تدريب النساء العاملات في الدولة على الثقة بالنفس والتخطيط لتحقيق أهدافهنّ المهنية مع المحافظة على التواضع المهني والالتزام". وشددت على أهمية "توفير فرص التعلّم المستمر وحضّ المرأة على صقل مهاراتها بشكل متواصل كي تتنافس مع الرجل على قاعدة المهارة والكفاية فلا تشعر بالنقص أو الحرج عند سعيها إلى تبوّء منصب أو طلب ترقية". ودعت أيضاً إلى مساندة المرأة في القطاع العام "كي تنسج حولها شبكات مهنيّة واجتماعية تساهم في بناء شخصيتها المهنيّة وصِلاتها مع أصحاب القرار فتكون رافعة لها عند وجود فرص ترقية أو تعيين ولا يقال أن ما من نساء مقتدرات في هذه المهنة وفي هذا السلك". وأضافت: الدعم يكون أخيراً بالوقوف إلى جانب المرأة عندما تتعرّض لظلم أو لضغط لأنها تأبى أن تساوم على مبادئ الخدمة العامة والشفافية والنزاهة فتتشجع النساء كل النساء.

تعزيز التنوّع

وأشارت إلى أن "معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي "يعمل على نشر فكرة تعزيز التنوّع Mixité كنمط يؤمّن الحكم الرشيد". وأضافت: نعتبر أن كوتا المشاركة والتنوّع Mixité في القطاع العام هو مكوّن ملزم، وضرورة في صناعة القرار الحكومي على المستويين المركزي والمحلي. وهذا ما يلتقي تحديداً مع أهداف التنمية المستدامة للعام 2030. ويسعى المعهد إلى نشر مقاربة الكفايات في إدارة الثروة البشرية في الدولة. وهذه المقاربة جزء لا يتجزأ من الإدارة الحديثة للطلقات البشرية بدءاً من معايير التوظيف والتعيين، وإدارة المسار المهني، وتقييم الأداء، وتحديد سياسات التدريب وتقييمها.

أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع. فشدد على أن "ردم الفجوة في مجال التعليم يُعتبر أساسياً للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية". ورأى أن "التعليم يساهم أيضاً "في ردم الفجوة في الأدوار المهنية والتقنية والمشاركة في سوق العمل". وقال إن "من شأن زيادة القدرات التعليمية للمرأة حصولها على عمل يمكنها من العيش الكريم وينتشلها من براثن الفقر والإقصاء والتهميش".

واعتبر أن "التعليم وحده لا يكفي لردم الفجوة بين الجنسين بل إن العمل يقتضي التغيير على مستوى المؤسسات والإصلاح التشريعي وفك القيود الموروثة التي تحدّ من اقتحام المرأة مجالات نظيرها الرجل". وكما يجب الإصلاح التشريعي للمجتمع بالتخلي عن العادات والتقاليد التي تثبط عزيمة النساء وتحدّ من مشاركتهنّ السياسية في المجتمع من طريق قوانين تزيد من مشاركة المرأة في الحياة السياسية والاقتصادية". وقدّمت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب. ثم عدّدت ركائز ساهمت في مسيرة نجاحها وهي الثقة بالنفس والنزاهة والتواضع والمرونة والإفادة من الفرص والإيجابية وبناء العلاقات.

"آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي" في معهد باسل فليحان المالي

احتفل معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي التابع لوزارة المال باليوم العالمي للمرأة باختتام البرنامج التدريبي حول "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي" الذي نظّمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره.

وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة. وقالترئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيّض بساط في كلمة ترحيبية إن "المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العاممن دون أن تكون فعليّا شريكة في القرار، أو في بعضه". ورأت أن دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار "يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد". كذلك دعت إلى "تدريب النساء العاملات في الدولة على الثقة بالنفسوالتخطيط لتحقيق أهدافهنّ المهنية مع المحافظة على التواضع المهني والالتزام". وشددت على أهمية "توفير فرص التعلّم المستمر وحضّ المرأة على صقل مهاراتها بشكل متواصل لكي تتنافس مع الرجل على قاعدة المهارة والكفاية فلا تشعر بالنقص أو الحرج عند سعيها إلى تبوؤ منصب أو طلب ترقية". ودعت أيضاً إلى مساندة المرأة في القطاع العام "لكي تنسج حولها شبكات مهنيّة واجتماعيّة تساهم في بناء شخصيتها المهنيّة وصلاتها مع أصحاب القرار فتكون رافعة لها عند وجود فرص ترقية أو تعيين ولا يقال إن ما من نساء مقتدرات في هذه المهنة و في هذا السلك". وأضافت أن"الدعميكون أخيراً بالوقوف إلى جانب المرأة عندما

تتعرض لظلم أو لضغط لأنها تأبى أن تساوم على مبادئ الخدمة العامة والشفافية والنزاهة فتتشجع النساء كلّ النساء".
أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت الدكتور بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع، فشدد على أن "ردم الفجوة في مجال التعليم يُعتبَر أساسياً للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية". ورأى أن التعليم يساهم أيضاً "في ردم الفجوة في الأدوار المهنية والتقنية والمشاركة في سوق العمل". وقال إن "من شأن زيادة القدرات التعليمية للمرأة حصولها على عمل يمكنها من العيش الكريم وينتشلها من براثن الفقر والإقصاء والتهميش".
واعتبر أن "التعليم وحدهلا يكفي لردم الفجوة بين الجنسين بل إن العمل يقتضي التغيير على مستوى المؤسسات والإصلاح التشريعي وفك القيود الموروثة التي تحد من اقتحام المرأة مجالات نظيرها الرجل".
وكما يجب الإصلاح التشريعي للمجتمع بالتخلي عن العادات والتقاليد التي تثبط عزيمة النساء وتحدّ من مشاركتهن السياسية في المجتمع مِن طريق قوانين تزيد من مشاركة المرأة في الحياة السياسية والاقتصادية".

http://www.alhasnaa.com/news/subjects/%D9%85%D8%AC%D8%AA%D9%85%D8%B9/2017/03/10/%D8%A2%D9%84%D9%8A%D8%A7%D8%AA-%D8%AA%D9%85%D9%83%D9%8A%D9%86-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B1%D8%A3%D8%A9-%D9%88%D8%AA%D8%B9%D8%B2%D9%8A%D8%B2-%D8%AF%D9%88%D8%B1%D9%87%D8%A7-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%86%D9%85%D9%88%D9%8A-%D9%81%D9%8A-%D9%85%D8%B9%D9%87%D8%AF-%D8%A8%D8%A7%D8%B3%D9%84-%D9%81%D9%84%D9%8A%D8%AD%D8%A7%D9%86-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%A7%D9%84%D9%8A

معهد باسل فليحان اختتم برنامجا عن "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي"

الخميس ٠٩ آذار ٢٠١٧ - ٠٩:٤٥

احتفل معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي التابع لوزارة المال أمس الأربعاء باليوم العالمي للمرأة باختتام البرنامج التدريبي حول "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي" الذي نظّمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره.

وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة. وقالترئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيّض بساط في كلمة ترحيبية إن "المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العاممن دون أن تكون فعليّا شريكة في القرار، أو في بعضه."

ورأت أن دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار "يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد". كذلك دعتإلى "تدريب النساء العاملات في الدولة على الثقة بالنفسوالتخطيط لتحقيق أهدافهنّ المهنية مع المحافظة على التواضع المهني والالتزام". وشددت على أهمية "توفير فرص التعلّم المستمر وحضّ المرأة على صقل مهاراتها بشكل متواصل لكي تتنافس مع الرجل على قاعدة المهارة والكفاية فلا تشعر بالنقص أو الحرج عند سعيها إلى تبوؤ منصب أو طلب ترقية". ودعت أيضاً إلى مساندة المرأة في القطاع العام "لكي تنسج حولها شبكات مهنيّة واجتماعيّة تساهم في بناء شخصيتها المهنيّة وصلاتها مع أصحاب القرار فتكون رافعة لها عند وجود فرص ترقية أو تعيين ولا يقال إن ما من نساء مقتدرات في هذه المهنة و في هذا السلك". وأضافت أن"الدعميكون أخيراً بالوقوف إلى جانب المرأة عندما تتعرض لظلم أو لضغط لأنها تأبى أن تساوم على مبادئ الخدمة العامة والشفافية والنزاهة فتتشجع النساء كلّ النساء."

وأشارت إلى أن معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي "يعمل على نشر فكرةتعزيز التنوع Mixitéكنمط يؤمن الحكم الرشيد. وأضافت: ""نعتبر أن كوتاالمشاركة والتنوع Mixité في القطاع العام هو مكوّن ملزم،وضرورة في صناعة القرار الحكومي على المستويين المركزي والمحلي. وهذا ما يلتقي تحديداً مع أهداف التنمية المستدامة للعام ٢٠٣٠". كذلك قالت إن المعهد يسعى إلى نشر مقاربة الكفايات في إدارة الثروة البشريّة بالدولة، معتبرة أن "هذه المقاربة جزء لا يتجزأ من الإدارة الحديثة للطلقات البشرية بدءا من معايير التوظيف والتعيين، وإدارة المسار المهنيّ، وتقييم الأداء، وتحديد سياسات التدريب وتقييمها."

أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت الدكتور بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع، فشدد على أن "ردم الفجوة في مجال التعليم يُعتبَر أساسياً للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية". ورأى أن التعليم يساهم أيضاً "في ردم الفجوة في الأدوار

المهنية والتقنية والمشاركة في سوق العمل". وقال إن "من شأن زيادة القدرات التعليمية للمراة حصولها على عمل يمكنها من العيش الكريم وينتشلها من براثن الفقر والإقصاء والتهميش."
واعتبر أن "التعليم وحدهلا يكفي لردم الفجوة بين الجنسين بل إن العمل يقتضي التغيير على مستوى المؤسسات والإصلاح التشريعي وفك القيود الموروثة التي تحد من اقتحام المرأة مجالات نظيرها الرجل."
وكما يجب الإصلاح التشريعي للمجتمع بالتخلي عن العادات والتقاليد التي تثبط عزيمة النساء وتحدّ من مشاركتهن السياسية في المجتمع مِن طريق قوانين تزيد من مشاركة المرأة في الحياة السياسية والاقتصادية."

أعطت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي السيدة تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب. ثم عدّدت ركائز ساهمت في مسيرة نجاحها وهي الثقة بالنفس والنزاهة والتواضع والمرونة والإفادة من الفرص والإيجابيّة وبناء العلاقات. وتوجهت إلى النساء قائلةً: "آمنّ بأنفسكن وبالقيمة المضافة التي يمكن أن تأتين بها من موقعكن كنساء". وأضافت: "لا تخفن من الإقدام على المخاطرة والتعبير عن رأيكن، حتى لو لو تقلن أموراً صحيحة أحياناً، فإذا لم تتكلمن لن يلاحظكن أحد.
أنظرن حولكن للتعلّم من الآخرين ولإيجاد أشخاص، من النساء والرجال على السواء، يؤمنون بكنّ وبقدراتكنّ."

بعد ذلك تم توزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج التدريبي و اقيم "رالي بيبر" مستوحى من الموضوع الجندري، تولت إحياءه الإعلامية إلسا يزبك شراباتي.
http://www.lebanonfiles.com/news/1155728

مجلة
الصناعة والإقتصاد
ASSINAA WAL'IKTISSAD

معهد باسل فليحان: آليات تمكين المرأة

Thursday, March 9, 2017

احتفل "معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي" التابع لوزارة المال، باليوم العالمي للمرأة، باختتام البرنامج التدريبي حول "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي" الذي نظمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره. وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة .

وأشارت رئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيض بساط في كلمة ترحيبية الى أن "المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العام من دون أن تكون فعليا شريكة في القرار، أو في بعضه ."

ورأت أن "دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد ."

أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت الدكتور بدر عثمان مال الله، فشدد على أن "ردم الفجوة في مجال التعليم يعتبر أساسيا للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية ."

وأعطت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب .

بعد ذلك تم توزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج التدريبي و اقيم "رالي بيبر" مستوحى من الموضوع الجندري، تولت إحياءه الإعلامية إلسا يزبك شراباتي.

http://www.sinaaiktisad.com/ar/Newsdet.aspx?id=7633

معهد باسل فليحان اختتم برنامجا عن آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي

الخميس ٠٩ آذار ٢٠١٧ الساعة ١٠:٠٧

وطنية - احتفل "معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي" التابع لوزارة المال، باليوم العالمي للمرأة، باختتام البرنامج التدريبي حول "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي" الذي نظمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقره. وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة .

المبيض
وأشارت رئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيض بساط في كلمة ترحيبية الى أن "المرأة تتبوأ بعض المراكز القيادية في القطاع العام من دون أن تكون فعليا شريكة في القرار، أو في بعضه ."

ورأت أن "دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار يبدأ بالتخطيط الإستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد"، داعية إلى "تدريب النساء العاملات في الدولة على الثقة بالنفس والتخطيط لتحقيق أهدافهن المهنية مع المحافظة على التواضع المهني والالتزام". وشددت على أهمية "توفير فرص التعلم المستمر وحض المرأة على صقل مهاراتها بشكل متواصل لكي تتنافس مع الرجل على قاعدة المهارة والكفاية فلا تشعر بالنقص أو الحرج عند سعيها إلى تبوؤ منصب أو طلب ترقية."

ودعت إلى "مساندة المرأة في القطاع العام لكي تنسج حولها شبكات مهنية واجتماعية تساهم في بناء شخصيتها المهنية وصلاتها مع أصحاب القرار فتكون رافعة لها عند وجود فرص ترقية أو تعيين ولا يقال إن ما من نساء مقتدرات في هذه المهنة و في هذا السلك ."

وأضافت: "إن الدعم يكون أخيرا بالوقوف إلى جانب المرأة عندما تتعرض لظلم أو لضغط لأنها تأبى أن تساوم على مبادئ الخدمة العامة والشفافية والنزاهة فتتشجع النساء كل النساء"، مشيرة إلى أن "معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي يعمل على نشر فكرة تعزيز التنوع Mixité كنمط يؤمن الحكم الرشيد.

وقالت: "نعتبر أن كوتا المشاركة والتنوع Mixité في القطاع العام هو مكون ملزم، وضرورة في صناعة القرار الحكومي على المستويين المركزي والمحلي. وهذا ما يلتقي تحديدا مع أهداف التنمية المستدامة للعام ٢٠٣٠"، معلنة أن "المعهد يسعى إلى نشر مقاربة الكفايات في إدارة الثروة البشرية بالدولة"، معتبرة أن "هذه المقاربة جزء لا يتجزأ من الإدارة الحديثة للطاقات البشرية بدءا من معايير التوظيف والتعيين، وإدارة المسار المهني، وتقييم الأداء، وتحديد سياسات التدريب وتقييمها."

مال الله
أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت الدكتور بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع، فشدد على أن "ردم الفجوة في مجال التعليم يعتبر أساسيا للنهوض بتجاوز اللامساواة في

الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية ."

ورأى أن التعليم يساهم أيضا "في ردم الفجوة في الأدوار المهنية والتقنية والمشاركة في سوق العمل". وقال: "إن من شأن زيادة القدرات التعليمية للمرأة حصولها على عمل يمكنها من العيش الكريم وينتشلها من براثن الفقر والإقصاء والتهميش ."

واعتبر أن "التعليم وحده لا يكفي لردم الفجوة بين الجنسين بل إن العمل يقتضي التغيير على مستوى المؤسسات والإصلاح التشريعي وفك القيود الموروثة التي تحد من اقتحام المرأة مجالات نظيرها الرجل. وكما يجب الإصلاح التشريعي للمجتمع بالتخلي عن العادات والتقاليد التي تثبط عزيمة النساء وتحد من مشاركتهن السياسية في المجتمع من طريق قوانين تزيد من مشاركة المرأة في الحياة السياسية والاقتصادية."

كورنشيليان
وأعطت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب. ثم عددت ركائز ساهمت في مسيرة نجاحها وهي الثقة بالنفس والنزاهة والتواضع والمرونة والإفادة من الفرص والإيجابية وبناء العلاقات.

وتوجهت إلى النساء قائلة: "آمن بأنفسكن وبالقيمة المضافة التي يمكن أن تأتين بها من موقعكن كنساء". لا تخفن من الإقدام على المخاطرة والتعبير عن رأيكن، حتى لو لو تقلن أمورا صحيحة أحيانا، فإذا لم تتكلمن لن يلاحظكن أحد. أنظرن حولكن للتعلم من الآخرين ولإيجاد أشخاص، من النساء والرجال على السواء، يؤمنون بكن وبقدراتكن ."

بعد ذلك تم توزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج التدريبي و اقيم "رالي بيبر" مستوحى من الموضوع الجندري، تولت إحياءه الإعلامية إلسا يزبك شراباتي .
http://nna-leb.gov.lb/ar/show-news/273030/

"معهد باسل فليحان" يختتم برنامج "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي"

المركزية- احتفل معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي التابع لوزارة المال بـ"اليوم العالمي للمرأة" باختتام البرنامج التدريبي حول "آليات تمكين المرأة وتعزيز دورها التنموي" الذي نظّمه المعهد العربي للتخطيط لصالح معهد باسل فليحان وفي مقرّه.

وكان موضوع ردم الفجوة بين الجنسين محور الكلمات التي ألقيت في المناسبة. وقالت رئيسة معهد باسل فليحان لمياء المبيّض بساط في كلمة ترحيبية إن "المرأة تتبوّأ بعض المراكز القيادية في القطاع العاممن من دون أن تكون فعلياً شريكة في القرار، أو في بعضه."

ورأت أن دعم وصول المرأة إلى مراكز القرار "يبدأ بالتخطيط الاستباقي للوظائف وفتح المجال أمام التقدم الوظيفي للمرأة من خلال تطبيق كوتا التنوّع في الوظائف العليا كمعيار من معايير الأداء والحكم الرشيد". كذلك دعت إلى "تدريب النساء العاملات في الدولة على الثقة بالنفس والتخطيط لتحقيق أهدافهنّ المهنية مع المحافظة على التواضع المهني والالتزام". وشددت على أهمية "توفير فرص التعلّم المستمر وحضّ المرأة على صقل مهاراتها بشكل متواصل كي تتنافس مع الرجل على قاعدة المهارة والكفاية فلا تشعر بالنقص أو الحرج عند سعيها إلى تبوّء منصب أو طلب ترقية". ودعت أيضاً إلى مساندة المرأة في القطاع العام "كي تنسج حولها شبكات مهنيّة واجتماعية تساهم في بناء شخصيتها المهنيّة وصِلاتها مع أصحاب القرار فتكون رافعة لها عند وجود فرص ترقية أو تعيين ولا يقال إن ما من نساء مقتدرات في هذه المهنة وفي هذا السلك ."

وأضافت: الدعم يكون أخيراً بالوقوف إلى جانب المرأة عندما تتعرّض لظلم أو لضغط لأنها تأبى أن تساوم على مبادئ الخدمة العامة والشفافية والنزاهة فتتشجع النساء كل النساء.

وأشارت إلى أن "معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي "يعمل على نشر فكرة تعزيز التنوّع Mixitéكنمط يؤمّن الحكم الرشيد"، وأضافت: نعتبر أن كوتا المشاركة والتنوّع Mixité في القطاع العام هو مكوّن ملزم، وضرورة في صناعة القرار الحكومي على المستويين المركزي والمحلي. وهذا ما يلتقي تحديداً مع أهداف التنمية المستدامة للعام ٢٠٣٠. ويسعى المعهد إلى نشر مقاربة الكفايات في إدارة الثروة البشرية في الدولة. وهذه المقاربة جزء لا يتجزأ من الإدارة الحديثة للطلقات البشرية بدءاً من معايير التوظيف والتعيين، وإدارة المسار المهنيّ، وتقييم الأداء، وتحديد سياسات التدريب وتقييمها.

مال الله: أما المدير العام للمعهد العربي للتخطيط في الكويت بدر عثمان مال الله، فتحدث عن بعض التوصيات لردم فجوة النوع، فشدد على أن "ردم الفجوة في مجال التعليم يُعتبَر أساسياً للنهوض بتجاوز اللامساواة في الميدان الاقتصادي والأدوار الريادية والسياسية". ورأى أن "التعليم يساهم أيضاً "في ردم الفجوة في الأدوار المهنية والتقنية والمشاركة في سوق العمل". وقال إن "من شأن زيادة القدرات التعليمية للمراة حصولها على عمل يمكنها من العيش الكريم وينتشلها من براثن الفقر والإقصاء والتهميش."

واعتبر أن "التعليم وحده لا يكفي لردم الفجوة بين الجنسين بل إن العمل يقتضي التغيير على مستوى المؤسسات والإصلاح التشريعي وفكّ القيود الموروثة التي تحدّ من اقتحام المرأة مجالات نظيرها الرجل."

وكما يجب الإصلاح التشريعي للمجتمع بالتخلي عن العادات والتقاليد التي تثبط عزيمة النساء وتحدّ من مشاركتهنّ السياسية في المجتمع من طريق قوانين تزيد من مشاركة المرأة في الحياة السياسية والاقتصادية."

كورنشيليان: وقدّمت مديرة المركز الاقليمي للمساعدة الفنية للشرق الاوسط التابع لصندوق النقد الدولي السيدة تالين كورنشيليان شهادة عن تجربتها الشخصية، وكيفية ارتقائها المهني ووصولها إلى هذا المنصب. ثم عدّدت ركائز ساهمت في مسيرة نجاحها وهي الثقة بالنفس والنزاهة والتواضع والمرونة والإفادة من الفرص والإيجابيّة وبناء العلاقات. وتوجّهت إلى النساء قائلةً: "آمنّ بأنفسكنّ وبالقيمة المضافة التي يمكن أن تأتين بها من موقعكن كنساء". وأضافت: لا تخفنَ من الإقدام على المخاطرة والتعبير عن رأيكن، حتى لو لم تقلن أموراً صحيحة أحياناً، فإذا لم تتكلمنَ لن يلاحظكنّ أحد. أنظرن حولكن للتعلّم من الآخرين ولإيجاد أشخاص، من النساء والرجال على السواء، يؤمنون بكنّ وبقدراتكن."

بعد ذلك تم توزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج التدريبي.

http://www.almarkazia.com/Economics/Article?ID=145222

السُبُل الكفيلة بإيصال النساء إلى مراكز القرار:
إقرار قانون الكوتا وإصلاح قوانين الأحزاب

سمار الترك

لمناسبة اليوم العالمي للمرأة، عقدت الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان ندوة حول «السُبُل الكفيلة بإيصال النساء إلى مراكز القرار»، في مركز التدريب التابع للهيئة الوطنية.
كلمة الهيئة ألقتها عضو المكتب التنفيذي عفيفة السيد، تحدّثت خلالها عن بقعة الضوء التي لمعت في أجواء المرأة الملبّدة بالتمييز، ألا وهي استحداث وزارة دولة لشؤون المرأة.«
ولفت المنسّق المقيم لأنشطة الأمم المتحدة في لبنان فيليب لازاريني الى أن المرأة تشكّل نسبة ٥٣ بالمئة من سكان لبنان، وأنها على مستوى عال من العلم والثقافة، كما أنها نشيطة في حقل المجتمع المدني، إلا أنها غير ممثلة فعلاً في النقابات وفي صنع القرار على النطاق الخاص والعام.
كلمة وزير الدولة لشؤون المرأة ألقتها عبير شبارو لافتة الى أن «المرأة لا تنقصها الكفاءة للمشاركة إنما تنقصها الفرصة وحدّدت ١٠ نقاط لتعزيز فرص وصول المرأة إلى مراكز القرار ومنها إقرار قانون الكوتا في المجالس المنتخبة وفي المراكز القيادية كالوزارات ووظائف الفئة الأولى ومراكز صنع القرار، وإصلاح قوانين الأحزاب بحيث يقر في برامجها بالمساواة، تنزيه الكتب المدرسية من التمييز ضد المرأة.«
وعن «التحديات التي تواجه النساء للوصول إلى مراكز صنع القرار»، قالت الدكتورة مرغريت حلو بأنّها وليدة تفاعل وتداخل وثيق بين مجموعة من العوامل الإجتماعية، والثقافية، والسياسية، والاقتصادية التي تؤثّر ليس فقط على نظرة المجتمع ككل إلى دور المرأة في صنع القرار، بل أيضاً في نظرة المرأة نفسها إلى دورها في هذا المجال.
وفي مداخلتها، اشارت مديرة معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي لمياه المبيض الى ٣ إيجابيات صدرت مؤخّراً وهي: إدراج الكوتا في البيان الوزاري، إلغاء المادة ٥٢٢ وإطلاق وزارة دولة لشؤون المرأة. إلا أنها أعطت أرقاماً تؤكد على غياب المرأة في عدة مجالات خاصة في مجال صنع القرار.
واختتم النائب غسان مخيبر الندوة بمداخلة حول «إصلاح القوانين الإنتخابية لتأمين تمثيل النساء في المجالس المنتخبة»، مطالباً بإلغاء جميع أنواع التمييز، وجميع أشكال العنف.
}وفي السياق نفسه، نظّم المجلس النسائي اللبناني وقفة مطلبية لمناسبة يوم المرأة العالمي في ساحة رياض الصلح، ورفعت المشاركات يافطات تطالب بإشراك النساء في مناقشة قانون الانتخاب وفي الهيئة الوطنية لمراقبة الانتخابات، وبإصلاح القانون الانتخابي واعتماد نظام النسبية واستحداث قانون مدني اختياري للاحوال الشخصية، وبإقرار الحقوق المدنية والاقتصادية والاجتماعية وانشاء صندوق النفقة.
كما طالبت المشاركات «بالعدالة والامان لكل النساء في لبنان وبالكوتا النسائية ٢٢ بالمئة.«
وشدّدت رئيسة المجلس اقبال مراد دوغان على ضرورة تطبيق مبادىء الدستور اللبناني، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل، اضافة الى تحقيق المواطنة الكاملة والفاعلة للنساء.

https://www.aliwaa.com/news/2017/03/08/%D8%A7%D9%84%D8%B3%D9%8F%D8%A8%D9%8F%D9%84-%D8%A7%D9%84%D9%83%D9%81%D9%8A%D9%84%D8%A9-%D8%A8%D8%A5%D9%8A%D8%B5%D8%A7%D9%84-%D8%A7%D9%84%D9%86%D8%B3%D8%A7%D8%A1-%D8%A5%D9%84%D9%89-%D9%85%D8%B1%D8%A7/