

## ورشة عمل حول "العناصر والأدوات المشجعة للقيادة لدى النساء" معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي – 25-26 تشرين الأول 2018

### الأهداف

تهدف ورشة العمل إلى تعزيز القدرات الشخصية والمؤسسية في مجال الجندر والتنمية، وتحفيز المشاركين / المشاركات، على تفعيل التغيير وتعزيز القيادة لدى النساء داخل المؤسسات. سيتمكن المشاركون / المشاركات من:

- فهم قضايا الجندر من خلال مقارنة نظامية
- قراءة وتحليل المعطيات حول الجندر والتنمية (التمكين، القيادة والمشاركة، الاجراءات الخاصة بالنوع الاجتماعي)
- تبادل التجارب والدروس المستفادة
- اقتراح خطوات عملية لتعزيز القيادة لدى النساء (الموارد، بناء القدرات، التحالفات الاستراتيجية، الشبكات الاجتماعية، التحول الرقمي، والمواكبة، إلخ)
- السلوكيات القيادية: القيادة النسائية في المجالات السياسية والاقتصادية والعلمية، إلخ.

### جدول الأعمال

الخميس 25 تشرين الأول 2018 المفاهيم والأدوات الأساسية، قضايا الجندر، القيادة	
وصول المشاركين / المشاركات	9:00 – 9:30
الجلسة التمهيدية التعريف بالجندر الجندر: المفاهيم والمنهجية مقاربة التحول الاجتماعي التمكين والقيادة	9:30 – 11:00
استراحة قهوة	11:00 – 11:30
الأدوات المعتمدة دولياً في مجال الجندر التحديات الدولية: الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، مختلف المقاربات المعتمدة (الدمج، الحقوق، التمكين، القيادة والمشاركة)	11:30 – 12:30
خلاصة القسم الأول عمل مجموعات	12:30 – 13:00
استراحة غداء	13:00 – 14:30
تمرين تحفيزي منشط	14:30 – 14:45
مأسسة الجندر: الأدوات والمقاربات عرض حول مسار مأسسة الجندر: التقييم، خطة العمل، المتابعة والتقييم، التأثير، القيادة وتحديد الأدوار	14:45 – 16:30
استراحة قهوة	16:30 – 16:45
عرض فيلم	16:45 – 17:15
اختتام اليوم الأول	17:15 – 17:30

**الجمعة 26 تشرين الأول 2018**  
**الجنـدر كمهارة مهنية: أية أدوات؟**

<p><b>إدارة الاستراتيجيات الخاصة بالقيادة لدى النساء</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ على مستوى الإدارات والمؤسسات العامة: الجنـدر والحوكمة، المواكبة، إلخ</li> <li>▪ كيف يتم تعزيز وصول النساء إلى مراكز قيادية</li> <li>▪ الذكورة كعامل مساعد على مستوى القيادة لدى النساء</li> <li>▪ تفكيك الصور النمطية حول النساء في مراكز القرار</li> <li>▪ أية خطوات عملية يمكن اتباعها لتحفيز المقاربة الجنـدرية في المؤسسات</li> <li>▪ أية أدوات ومسارات يجب اعتمادها للمساواة بين الجنسين؟</li> </ul>	<p><b>11:00 – 9:30</b></p>
<p><b>استراحة قهوة</b></p>	
<p><b>خارطة طريق شخصية حول القيادة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ يقوم المشاركون/المشاركات بتحديد الأهداف الشخصية، والأولويات والكفايات اللازمة لتحقيق القيادة حول موضوع المساواة بين الجنسين.</li> <li>▪ عرض المشاركين للكفايات المطلوبة وللخطوات الواجب اتباعها لتعزيز الدور القيادي للنساء.</li> </ul>	<p><b>12:30 – 11:15</b></p>
<p><b>اختتام وتقييم</b></p>	