

## Huitième Rencontre du Réseau Mixité et Gouvernance autour de la Méditerranée

24 Octobre 2018

Institut des Finances Basil Fuleihan, Beyrouth - Liban

### Programme préliminaire

Mercredi 24 octobre – Huitième Rencontre du Réseau Mixité et Gouvernance autour de la Méditerranée	
9:00 – 9 :30	Accueil et Networking
9:30 – 10 :00	<p><b>Séance d'ouverture</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mot de bienvenue de Mme Lamia MOUBAYED BISSAT, Présidente de l'Institut des Finances Basil Fuleihan</li> <li>▪ Allocution de Mme Agnès ARCIER, Co-présidente du réseau régional Mixité et Gouvernance</li> <li>▪ Allocution de S.E. Mme Inaya EZZEDINE, Ministre d'Etat à la Réforme Administrative</li> <li>▪ Allocution de S.E. M. Bruno FOUCHER, Ambassadeur de France au Liban</li> </ul>
10:00 – 11:30	<p><b>Séance Plénière : Le management au féminin : défis et enjeux</b></p> <p>Les femmes sont-elles de meilleures leaders que les hommes? Existe-t-il un modèle de leadership spécifiquement féminin? Quels sont les défis et les enjeux auxquels les femmes font face à haut niveau? Quels sont les freins à ce que leur parole porte? A ce qu'elles soient reconnues et promues ?</p> <p><i>Are women better leaders than men ? Is there a female leadership style?</i></p> <p><i>What are the challenges that women face when at high level posts ? What are the impediments to real impact of their views and expressions ? To their promotion and recognition ?</i></p> <p>Témoignages de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ S.E. Mme Emmanuelle LAMOUREUX, Ambassadrice du Canada au Liban</li> <li>▪ S.E. Mme Lamia ZRIBI, Ancienne Ministre des Finances, Présidente du Conseil national de la statistique, Tunis</li> <li>▪ M. Ahmed LAAMOUMRI, Secrétaire Général du Ministère de la réforme de l'Administration et de la fonction publique, Maroc</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mme Céline MOYROUD, Directrice du Programme de Développement des Nations Unies au Liban</li> <li>▪ Mme Brigitte GRESY, Secrétaire générale du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, France</li> </ul> <p><b>Présidente de Séance / Chairperson :</b> Mme Nathalie PILHES, ancienne présidente d'Expertise France et ancienne déléguée interministérielle adjointe à la Méditerranée, France</p>
<b>11:30 - 12:00</b>	<b>Pause-café</b>
<b>12:00 - 13:30</b>	<p><b>Bilan du projet Mixité et Gouvernance en Méditerranée</b> Bilan du réseau régional. Interventions des membres « têtes de pont nationales »: le point sur les réseaux nationaux et les dernières initiatives et progrès réalisés dans les divers pays (réponse aux questions posées par le Secrétariat) <i>Results of the regional network. National presentations and answers to questions of the secretariat below.</i></p> <p><b>Tour de table :</b> Jordanie : Mme Reem HOSEH Liban : Mme Naziha EL AMINE Maroc : Mme Nadia BERNOUSSI Slovénie : Mme Ivana KORADA Tunisie : Mme Amel SAMOUD KHAMARY Palestine : Mme Randa JANHO SOUSOU France : Mme Nathalie PILHES</p> <p><b>Questions of the secretariat to be answered by members :</b> - <i>Have you initiated a female high level civil servants network ?</i> - <i>Have you decided or not for a formal association ? For what reasons ?</i> - <i>What are the network's actions you have planned related to</i>     1. <i>the female proportion in decision making posts in the State</i>     2. <i>public governance and the link with the proportion of women in the State</i> - <i>Could you share some hints on the real situation of female civil servants in your country ? On the difficulties they face ? On the public policies which are an incentive to more participation of women to public life ?</i></p> <p><b>Présidente de Séance / Chairperson :</b> Mme Agnès ARCIER</p>

<b>13:30 - 14:30</b>	<b>Pause Déjeuner</b>
<b>14:30 – 16:00</b>	<p><b>Séance Plénière : Les compétences des cadres dans la fonction publique et la place des femmes</b></p> <p>La place des femmes reste limitée à haut niveau de la fonction publique. Rappel de l'état des lieux.</p> <p>Cette situation, au-delà des biais de genre, est-elle liée à une problématique de compétences? Etre en mesure de montrer des compétences-clés et du leadership peut-il aider? En principe, les compétences servent de fondement pour la sélection et la gestion du rendement et des talents des cadres supérieurs et dirigeants, dans la fonction publique notamment.</p> <p><i>Is there any bias linked to a lack of skills ? Skills should be a key criteria for selecting and managing the public leaders.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Présentation de « l'approche par compétences » / <i>Skills approach</i></li> <li>▪ Présentation de l'étude menée par l'Institut des Finances sur les compétences des cadres dirigeants de la fonction publique libanaise / <i>Lebanese study on skills for high level managers in the Civil service</i></li> <li>▪ Présentation jordanienne / <i>Jordanian Presentation</i></li> <li>▪ Travaux de groupe sur les compétences requises des femmes leaders dans la fonction publique / <i>Work in groups on the question of required skills for leading women in the Civil service</i></li> </ul> <p><b>Présidentes de séance/ Chairpersons :</b> Mme Amel SAMOUD, Présidente du réseau tunisien, et Mme Suzanne Abou Chakra, Responsable de programmes, Institut des Fiances Basil Fuleihan</p>
<b>16:00 – 16:45</b>	<p><b>Conclusions, recommandations et prochaine étape</b> <b>Présidente de Séance / Chairperson :</b> Mme Agnès ARCIER et Mme Nadia BERNOUSSI</p>
<b>20:30</b>	<b>Diner</b>

\*L'interprétation simultanée vers l'Arabe, le Français et l'Anglais est assurée.