

RENCONTRE- DEBAT

L'APPROCHE PAR COMPÉTENCES PEUT-ELLE MODIFIER L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE AU LIBAN?

Amphithéâtre Walid Ben Talal, Bâtiment A, 5ème étage
Campus des Sciences sociales - Université Saint Joseph- Huvelin
Beyrouth, Liban

Mercredi 24 Mai 2017 de 14h00 à 17h00

Contexte

La gestion basée sur les compétences a fait ses preuves dans les secteurs privé et public de nombreux pays, dans des contextes culturels et organisationnels très différents. L'expérience a montré que dans un pays comme la France, cette approche pourrait être utilisée et intégrée au sein du système global de la fonction publique dite de carrière. Son application aurait des implications sur les modes de gestion notamment la planification des ressources humaines, le recrutement et la sélection des cadres, la gestion des carrières et de la mobilité, les politiques de formation, l'évaluation de la performance et les rémunérations.

Plusieurs pays sont parvenus à mener avec succès la transition d'une approche statutaire vers une approche de gestion prévisionnelle des compétences. Nos regards sur ces expériences internationales, nous permettent de réfléchir sur l'application de ce mode de management dans le contexte de la fonction publique libanaise et de promouvoir certaines actions ayant déjà été expérimentées par d'autres structures.

Dans ce contexte, comment l'appropriation d'une gestion reposant sur les compétences pourrait-elle modifier l'avenir de la fonction publique libanaise ? Quels seraient les défis et les opportunités engendrés par cette démarche ?

C'est à ces questions que répondent les principales idées avancées dans le rapport «L'Approche par compétences peut-elle modifier l'avenir de la fonction publique libanaise ? », publié par l'Institut des Finances Basil Fuleihan. Ce rapport rend compte du programme de formation offert aux hauts-fonctionnaires libanais de 2010 à 2015 et inscrit dans une culture réformatrice.

Cette Rencontre- Débat, organisée conjointement par l'Institut des Finances Basil Fuleihan, l'Ecole Nationale d'Administration et l'Observatoire de la Fonction Publique et de la Bonne Gouvernance, est l'occasion de débattre des différents aspects de l'approche par compétences et des implications de son adoption au niveau de la fonction publique libanaise, à la lumière des bonnes pratiques internationales et des expériences libanaises. Elle sera aussi l'occasion de partager le rapport et de présenter le cadre conceptuel de la gestion basée sur les compétences.

Programme

14h00 – 14h30

Séance d'ouverture

- **Prof. Fadia KIWAN**, Directrice de l'Observatoire de la Fonction Publique et de la Bonne Gouvernance
- **Mme Lamia MOUBAYED-BISSAT**, Directrice de l'Institut des Finances, Basil Fuleihan
- **Prof. Georges LABAKI**, Président du Conseil d'Administration de l'École Nationale d'Administration - Liban
- **S.E. Mme Inaya EZZEDDINE**, Ministre d'Etat pour la Réforme Administrative, représentée par M. Samer HANKIR, Directeur des Ressources Humaines, Bureau du Ministre d'Etat pour la Réforme Administrative.

Les panels (14h30 – 17h00)

14h30 – 15h30

Premier Panel: Pourquoi l'approche compétence est-elle est une approche d'avenir?

Président de Séance: Dr. Jamal ZAÏM-MOUNAJJED, Directeur Général de l'École Nationale d'Administration – Liban

- **M. Pierre THENARD**, Directeur des Relations Internationales de l'École Nationale d'Administration – France (expérience internationale / Française)
- **Dr. Fadoie MANSOUR**, Consultante et ancienne Directrice de l'Institut Supérieur d'Etudes Bancaires à l'Université Saint-Joseph (tendances secteur privé)
- **M. Charles SALIBA**, Président Directeur Général, HR Works (tendances internationales et regard croisé sur les compétences managériales public/privé)

Discussion

15h30 – 16h30

Deuxième Panel: Retour sur expériences

Présidente de Séance: Mme Badria AL RIFAI, Cheffe du Département de la Langue Française, Centre de Recherche et de Développement Pédagogique

- **M. Ziad KABALAN**, Premier Contrôleur, Conseil de la Fonction Publique
- **Mme Hoda ODEIMI**, Responsable du Développement et de la Coordination, Cités Unies Liban, Bureau Technique des Villes Libanaises (Les compétences requises de la police municipale)
- **Mme Jinane DOUEIHY**, Directrice de Formation, Institut des Finances Basil Fuleihan (Les compétences requises des responsables de la gestion financière publique)

Discussion

16h30 – 17h00

Conclusions et Recommandations